



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ

П Р И К А З

« 09 » 06 2020

№ 1456-П

О внесении изменений в приказ Департамента образования и науки города Севастополя от 02.04.2020 № 372-П «Об утверждении Положения о порядке стимулирования руководителей бюджетных, автономных, казенных образовательных учреждений (организаций) города Севастополя, подведомственных Департаменту образования и науки города Севастополя»

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом города Севастополя от 06.02.2017 № 320-ЗС «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений города Севастополя», постановлением Правительства Севастополя от 29.12.2016 № 1304-ПП «Об установлении базовых окладов (базовых должностных окладов) работникам государственных учреждений (организаций) в сфере образования города Севастополя и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Севастополя», с целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу руководителей бюджетных, автономных, казенных учреждений (организаций) города Севастополя, подведомственных Департаменту образования и науки города Севастополя, **приказываю:**

1. Внести в приказ Департамента образования и науки города Севастополя от 02.04.2020 № 372-П «Об утверждении Положения о порядке стимулирования руководителей бюджетных, автономных, казенных образовательных учреждений (организаций) города Севастополя, подведомственных Департаменту образования и науки города Севастополя» следующие изменения:

1.1. В наименовании приказа после слов «бюджетных, автономных, казенных» убрать слово «образовательных»;

1.2. В преамбуле в пунктах 1-8 после слов «бюджетных, автономных, казенных» убрать слово «образовательных»;

1.3. В Приложении № 1:

1) наименование Приложения после слов «бюджетных, автономных, казенных» убрать слово «образовательных»;

2) раздел 1 пункт 1.1. после слов «бюджетных, автономных, казенных» убрать слово «образовательных»;

3) раздел 2 пункт 2.1., 2.3.1., 2.9. после слов «бюджетных, автономных, казенных» убрать слово «образовательных»;

4) раздел 2 пункт 2.3.4. изложить в следующей редакции:

«Работа исполняющего обязанности руководителя бюджетного, автономного, казенного учреждения (организации) города Севастополя, подведомственной Департаменту образования и науки города Севастополя оценивается Комиссией по показателям выполненной работы».

1.4. В Приложении № 2:

1) наименование Приложения после слов «бюджетных, автономных, казенных» убрать слово «образовательных»;

2) раздел 1 пункт 1.1. после слов «бюджетных, автономных, казенных» убрать слово «образовательных»;

3) раздел 2 пункт 2.1.1. после слов «бюджетных, автономных, казенных» убрать слово «образовательных».

4) раздел 3 пункт 3.8. абзац 4 после слов «итоговых оценочных листов» убрать слова «и утверждает его»;

5) раздел 3 пункт 3.8. абзац 5 после слов «особо фиксируется» дополнить словами «начальниками профильных отделов в итоговых оценочных листах на основании служебных записок членов комиссии в протоколе заседания Комиссии.».

1.5. В Приложении № 3:

1) наименование Приложения после слов «бюджетных, автономных, казенных» убрать слово «образовательных»;

2) слова «начальник Управления стратегического развития Департамента образования и науки города Севастополя» заменить словами «заместитель директора Департамента образования и науки города Севастополя»;

3) слова «главный специалист отдела государственной гражданской службы и кадровой работы Управления юридической и кадровой работы Департамента образования и науки города Севастополя» заменить словами «консультант отдела государственной гражданской службы и кадровой работы Управления юридической и кадровой работы Департамента образования и науки города Севастополя»;

4) слова «Скиба Марина Сергеевна» «главный специалист юридического отдела Управления юридической и кадровой работы Департамента образования и науки города Севастополя» заменить словами «Ивкина Екатерина Владленовна» «консультант юридического отдела Управления юридической и кадровой работы Департамента образования и науки города Севастополя».

1.6. В Приложении № 4:

1) таблицу № 1 изложить в новой редакции.

1.7. В Приложении № 5 таблице № 2:

1) наименование Приложения после слов «Региональный центр» дополнить словом «информатизации и».

2. Разместить данный приказ на официальном сайте Департамента образования и науки города Севастополя.


3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.

Директор Департамента

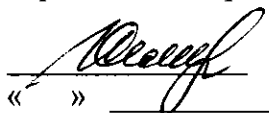


Е.Н. Богомолова

Начальник отдела профессионального
образования Управления образования


« » 2020 г. **А.К. Демьяненко**

Начальник отдела специального
образования Управления образования


« » 2020 г. **И.И. Селивановна**

Приложение № 4
к приказу Департамента
образования и науки
города Севастополя
от 02.04.2020 №372-П

Таблица № 1

Перечень показателей эффективности деятельности директора ГБОУ,
реализующего программы начального общего, основного общего и среднего
общего образования (кроме школ-интернатов)
за _____ квартал _____ года

(Ф.И.О. руководителя)

(наименование ОУ)				
№ п/п	Критерии эффективности деятельности руководителей	Критерии оценки эффективности деятельности руководителей	Максимальное кол-во баллов	Обоснование
1	Выполнение государственного задания	Выполнение количественных и качественных показателей государственного задания на реализацию государственных услуг (работ). Своевременное предоставление отчетов (оценивается за предыдущий год в апреле текущего года и устанавливается на весь последующий год)	10	
2	Реализация мероприятий национального проекта «Образование»	Количество обучающихся, принявших участие в открытых онлайн-уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков "Проектория", направленных на раннюю профориентацию (за предыдущий квартал)	2	
		Доля обучающихся общеобразовательной организации, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, от общего количества обучающихся ОУ	3	
		Участие общеобразовательной организации, реализующей программы начального, основного и среднего общего образования, в реализации образовательных программ в сетевой форме	3	
		Реализация мероприятий регионального проекта «Цифровая образовательная среда» национального проекта «Образование»	2	

3	Реализация основных мероприятий в соответствии с государственной программой развития образования города Севастополя	Качественное исполнение функций государственного заказчика, а также качественная подготовка аукционной (конкурсной) документации и отсутствие фактов нарушений законодательства при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказания услуг для государственных нужд. Качественная и своевременная реализация предусмотренных мероприятий.	5	
4	Улучшение материально-технической базы ОУ	Приобретение современного оборудования, цифровых лабораторий, интерактивного оборудования, учебных кабинетов и т.д. за предыдущий год	2	
5	Информационная обеспеченность образовательного процесса	Соответствие сайта образовательной организации требованиям законодательства, своевременное размещение документов и информационных материалов на сайте, участие в процедурах независимой оценки качества образования	5	
6	Исполнительская дисциплина	Своевременное предоставление отчетности и запрашиваемой информации от Департамента образования и науки города Севастополя	10	
7	Соблюдение показателей, установленных в соответствии с Планом мероприятий («дорожная карта»)	Достижение уровня средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений до целевых (индикативных) показателей по оплате труда в системе образования города Севастополя	5	
	«Изменения в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности образования в г. Севастополе»	Предельное соотношение средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников образовательного учреждения в кратности 1:4	5	
8	Участие образовательной организации в инновационной экспериментальной работе по модернизации общего образования	Наличие статуса ресурсного центра, школы-лаборатории, стажировочной площадки, опытно-экспериментальной площадки регионального уровня, закрепленного соответствующим приказом	2	

	федерального, регионального уровня, закрепленного соответствующим приказом			
9	Информационные системы образования	Эффективное использование автоматизированных систем управления (АИС «Зачисление в ОО» АИС ЕГИСО, ФИС ФРДО. АИС «Оздоровление» и т.п.). Своевременное предоставление сведений в системы	3	
10	Социально-психологический климат между участниками образовательных отношений в ОУ	Отсутствие нарушений трудового законодательства, подтвердившихся фактов, изложенных в обращениях граждан. Продуктивность работы конфликтной комиссии ОУ	5	
11	Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди обучающихся	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся ОУ	2	
12	Профилактика правонарушений среди несовершеннолетних	Доля несовершеннолетних, состоящих на различных видах профилактического учета, вовлеченных в дополнительное образование и внеурочную деятельность, а также во внеклассные мероприятия, проводимые во внеурочное и каникулярное время, от общего числа несовершеннолетних, состоящих на различных видах учета	2	
		Доля несовершеннолетних из числа не приступивших к занятиям, возвращенных к учебному процессу, от общего числа не приступивших	3	
		Доля участия обучающихся в социально-психологическом тестировании, направленном на раннее выявление незаконного потребления наркотических и психотропных веществ, составляющая не менее 70% от числа несовершеннолетних, подлежащих данному тестированию, за прошедший период	3	
13	Оздоровление обучающихся	Доля обучающихся ОУ, отдохнувших в Летней школе либо оздоровившихся в Летнем пришкольном лагере в прошедший летний период, в	1	

		общем числе обучающихся ОУ		
14	Работа одаренными детьми	Доля обучающихся, ставших победителями (призерами) муниципального, регионального, заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников, в общей численности участников этапа ВСОШ	3	
		Наличие победителей (призеров) международных и всероссийских конкурсов (олимпиад) в очной форме, утвержденных Министерством просвещения РФ	3	
15	Государственная итоговая аттестация	Отсутствие обучающихся, не сдавших ГИА за прошедший период	5	
		Наличие пункта проведения экзамена на базе ОУ (своевременная подготовка ППЭ) либо доля педагогических работников ОУ (не менее 10%), принявших участие в работе ППЭ на базе другого ОУ за прошедший период	3	
16	Личные достижения, подтверждающие организаторский и управленческий уровень руководителя учреждения	Участие руководителя в различных советах на региональном и федеральном уровнях, участие в экспертных комиссиях регионального уровня	2	
17	Кадровое обеспечение ОУ	100% укомплектованность штата работников	2	
		Наличие победителей (призеров) региональных, всероссийских конкурсов профессионального мастерства, проводимых в очной форме	4	
18	Эффективность обеспечения доступности качественного образования	Доля детей с ОВЗ и детей-инвалидов, которым созданы условия для получения качественного образования, в общей численности детей с ОВЗ и детей-инвалидов в ОУ (работа школьной ПМПК, наличие узких специалистов)	2	
		Доля школьников, имеющих возможность по выбору получать качественные услуги дополнительного образования, в общей численности школьников в ОУ (не менее 75%)	3	
Итого:			100	

Директор

(подпись)

Ф.И.О.

МП